

# 一般事業主行動計画書(女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法に対する行動計画書)

株式会社太陽ビルマネージメント

## 1.計画期間

令和4年4月1日～令和8年3月31日

## 2.目標

《次世代育成支援対策》

- ①妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施
- ②男性の子育て目的の休暇の取得促進
- ③育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知
- ④年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

《女性活躍推進法対策》

- ・女性がない営業職の女性労働者の採用

## 3.取り組み内容と実施時期

- ・令和4年4月～ 女性労働者が活躍できる企業であることをPRする(会社案内・ホームページに掲載)
- ・令和4年4月～ 女性がない営業職への女性労働者の積極的な採用・配置(目標:4名)

## 4.女性労働者の活躍に関する情報公開

- ①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供⇒労働者に占める女性労働者の割合

区分	令和4年度9月		
	正社員	パート	合計
常時雇用する男性労働者数	79名	0名	79名
常時雇用する女性労働者数	25名	3名	28名
女性労働者の割合	23.3%	2.8%	26.1%

- ②職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備⇒労働者の一月当たりの平均残業時間

区分	第36期(令和3年10月～令和4年9月)
常時雇用者の一月当たりの平均残業時間	14.5時間
女性労働者の一月当たりの平均残業時間	6.5時間